

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КИРОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»

ПРИКАЗ

**Об утверждении Программы «Противодействие коррупции
в МБУ ДО «КДШИ» на 2022-2023 годы**

«13» апреля 2023 г.

пгт.Кировский

№ 25

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предотвращения коррупционных правонарушений в МБУ ДО «КДШИ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программы «Противодействие коррупции в МБУ ДО «КДШИ» на 2022-2023 годы (Прилагается).
2. Ознакомить работников МБУ ДО «КДШИ» с Программой противодействия коррупции.
3. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУДО «КДШИ»



Е.Ю.Коплярова

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Кировская детская школа искусств» на 2022-2023 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2022-2023 годы.
Исполнители программы	Работники МБУ ДО «КДШИ»: - осуществляет общее руководство программой - директор Е.Ю.Коплярова; - организует работу по реализации мероприятий программы – зав.учебной частью Т.В.Гежа; - проводят антикоррупционную пропаганду - преподаватели
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащихся образовательной организации; - родителей/законных представителей обучающихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Финансирование не требуется

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБУ ДО «КДШИ» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств - привлечение спонсорской помощи;	- информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; коррупция - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Ответственные
1.	Правовые и организационные основы противодействия коррупции		
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области	В течении года	Директор

	противодействия коррупции		
1.2.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ежеквартально	Директор
1.3.	Размещение на общедоступном месте и сайте МБУ ДО «КДШИ» нормативно-правовых и иных документов по антикоррупционной тематике	Ежеквартально	Директор
1.4.	Контроль за использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств МБУ ДО «КДШИ»	В течении года	Директор
1.5.	Ведение журнала учета регистрации заявлений о коррупционном нарушении	По мере поступления	Директор
1.6.	Контроль за соблюдением требований, установленных ФЗ № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течении года	Директор бухгалтер
1.7.	Проведение анализа на коррупционность нормативных правовых и распорядительных документов МБУ ЖО «КДШИ»	В течении года	Директор
1.8.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия у них информации о фактах коррупции	По мере поступления обращений	Директор бухгалтер
1.9.	Разработка и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности на 2024 год	Декабрь 2023 г.	Директор
2.	Антикоррупционное просвещение и образование		
2.1.	Организация контроля за работниками МБУ ДО «КДШИ» Кодекса этики и служебного поведения сотрудников	В течении года	Директор
2.2.	Организация проверки достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, а также соблюдения ограничений, запретов, установленных законодательством	В течении года	Директор
2.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, собраниях трудового коллектива	В течении года	Директор
2.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ ДО «КДШИ» о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течении года	Директор
2.5.	Рассмотрение вопросов по повышению антикоррупционной компетенции работников на совещаниях	По мере необходимости	Директор

2.6.	Использование прямых телефонных линий с руководителем МБУ ДО «КДШИ» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности и борьбе с данными правонарушениями	В течении года	Директор
2.7.	Организовать антикоррупционное обучение: тематические классные часы, игры, конкурсы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; «Что я знаю о своих	В течении года	Директор
2.8.	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Учащиеся Преподаватели
3.	Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение		
3.1.	Оформление информационного стенда «Противодействие коррупции»	В течении года	Директор
3.2.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения	По мере необходимости	Директор
3.3.	Недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежеквартально	Директор
3.4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	В течении года	Директор
4.	Взаимодействие с правоохранительными органами		
4.1.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности	По мере поступления	Директор
5.	Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств		
5.1.	Обеспечить и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Директор бухгалтер
5.2.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Директор бухгалтер
5.3.	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	В течении года	Директор бухгалтер

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	Финансирование не требуется
Информационные	- официальный сайт образовательной организации dshi-kirovsky.nubex.ru - информационные стенды образовательной организации; -
Кадровые	Директор, исполнители программы
Материально-технические	Оборудование и оснащение административных и учебных помещений, методические пособия

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБУ ДО «КДШИ». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирурующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;
- 5) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 6) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции; сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;

- формировать осознанное восприятие-отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством; »

- обеспечить открытую информационную среду.

